## Anhang 5 – Berichtsvorlage für CEOs

Die Ergebnisse der Konsultation auf nationaler Ebene (Interviews und Fokusgruppen) sollten von den CEOs schriftlich mitgeteilt werden.

* Jeder nationale Bericht sollte **die Ergebnisse über alle Interviews und eine von Ihnen durchgeführte Fokusgruppe hinweg aggregieren.**
* Die **Frist** für die Vorlage der nationalen zusammenfassenden Berichte endet **am 19.Dezember 2025.**
* Die nationalen Berichte **können in den Landessprachen erstellt** und vom Sekretariatsteam maschinell übersetzt werden. CEOs müssen gegebenenfalls weitere Klarstellungen vornehmen.
* Jeder nationale Bericht sollte **in einer Tabelle erstellt werden und der nachstehenden Struktur folgen.** Die Beibehaltung einer gemeinsamen Struktur in allen 14 MS-Berichten wird bei der Aggregation der Ergebnisse in allen nationalen Berichten helfen.
* Die Länge jedes nationalen Berichts sollte **etwa 5-6 Seiten betragen.**
* Mit dem Absenden dieses Formulars erklären Sie sich damit einverstanden, dass das Plattformsekretariat die Informationen in diesem Bericht für Plattformaktivitäten und Veröffentlichungen verwendet. Bitte markieren Sie alle Inhalte, die Sie geteilt haben, die Sie lieber vertraulich behandeln möchten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Länderbericht der Konsultation für [Ländername] | | |
| **Demografische Informationen** über Kinder, die an **einer Fokusgruppe und** **Interviews teilgenommen haben** | Anzahl der Kinder | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| Alter | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| Geschlecht | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| **Verwundbarer Hintergrund** (wählen Sie alle zutreffenden und geben Sie die Nummer an, falls bekannt) | * Welche Gruppen wurden einbezogen (wählen Sie alle zutreffenden und geben Sie die Nummer an, falls bekannt): ethnische oder religiöse Minderheit, LGBTIQ+, Asylsuchende und Flüchtlinge, Roma-Gemeinschaft, andere? * Alle bekannten Erfahrungen, die in der Gruppe vertreten sind: Familiensituation (mit beiden Elternteilen leben, mit einem Elternteil leben usw.), Betreuungserfahrung, Kinder mit Behinderungen, Leben in Armut, Leben mit Gewalt, Leben auf dem Land / Leben in einer Stadt, Kontakt mit dem Strafjustizsystem, junge Betreuer, andere?   Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| Der Konsultationsprozess | **Datum** der Konsultation | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| **Ort und Ort,** an dem Aktivitäten mit Kindern stattfanden, zum Beispiel: Online, SOS oder SC Office, in einem Community Center | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| **Wer war noch** **anwesend,** als die Konsultationsaktivitäten stattfanden? Zum Beispiel: Zeichner, 3 Eltern, 2 Jugendarbeiter. | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| Dauer **der** Konsultation (durchschnittlich) | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| **Psychische Beobachtungen,** z. B. wenn Kinder mit Begeisterung, Wut oder Traurigkeit über ein Thema sprachen, wie einfach/schwierig und wie viel Kinder zu bestimmten Fragen zu sagen hatten. | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
| Wichtigste Feststellungen | Beschreiben Sie, **was Kinder zu jeder Konsultationsfrage gesagt** haben |  |
| Notieren Sie **sich den Grad der Übereinstimmung/Uneinigkeit zwischen Kindern,** z. B. wenn die Ansichten im Allgemeinen von allen/den meisten/einigen teilnehmenden Kindern geteilt wurden und wenn es Fälle gab, in denen die Ansichten geteilt wurden. |  |
| Beachten Sie, ob **Kinder aus bestimmten Gruppen spezifische Ansichten zu bestimmten Aspekten hatten,** z. B. ältere Kinder das Gefühl hatten, dass... während jüngere Kinder optimistischer waren..., Kinder mit Betreuungserfahrung andere Ansichten hatten als andere Kinder... |  |
| Wenn Sie **Zitate** zu bestimmten Aspekten beifügen möchten, die von Kindern angesprochen werden, beachten Sie bitte das Geschlecht und das Alter des Kindes, z. B. ein 14-jähriges Mädchen, das... |  |
| Wichtigste Schlussfolgerungen und Empfehlungen | Notieren Sie 2-3 wichtige Schlussfolgerungen und Empfehlungen von Kindern |  |
| Feedback von Kindern | Beschreiben Sie die verwendete Feedback-Methode | Fokusgruppe:  Vorstellungsgespräche: |
|  | Bericht Zusammenfassung der Ergebnisse für jede Feedback-Frage |  |